

Vice President, IP Strategy

This opportunity requires full-time attention as a member of a virtual team, working from home, with the ability to travel to meetings in-person across Canada.

Do you want to make an impact in growing Canada's innovation ecosystem? Join a driven team that is helping Canada's innovative companies grow. Our members are technology-driven businesses developing solutions in sectors such as cleantech, mining innovation, artificial intelligence, advanced manufacturing, and quantum technologies. We provide innovative companies with programs and resources to develop strong intellectual property (IP) strategies that support commercialization, competitiveness, and growth.

About the role:

Reporting to the CEO, the VP, IP Strategy leads teams in the evolution of Innovation Asset Collective's (IAC's) IP education and grant programs. You will enable innovative Canadian companies to build strong IP strategies, scale with confidence, and become the country's next generation of anchor companies. As a senior leader and ecosystem champion, you will guide a team of IP and education professionals, strengthen partnerships across Canada, and shape high-impact programs and collaborations that respond to member and partner needs.

Key responsibilities:

IP Strategy leadership

- Oversee and evolve IAC's IP education and grant funding programs to maximize learning outcomes, bringing value to the membership by boosting their IP capacity.
- Ensure programming remains current, and adaptable based on membership and partner needs
- Build and own IAC's IP Strategy brand and be a front-facing leader of the IAC education and grant programs including leading the content strategy and delivery of learning content across the ecosystem.
- Work with internal teams to understand the ecosystem needs, develop communications and promote IAC's IP capacity-building initiatives to partners and members
- Manage the program budget, metrics and reporting, and internal IAC IP Strategy team talent.

Key public spokesperson and advisor on the importance of IP strategy and the value of IAC's offerings.

- Showcase our educational programming and IAC's impact for members through speaking engagements across key ecosystem and industry events.
- Engage, identify and drive relationships with external partners, for the purpose of supporting the innovation ecosystem and providing value to our members and partners across Canada
- Serve as a subject matter expert in the business of intellectual property, representing IAC in engagements with our members, partners, and the broader innovation ecosystem.

Senior strategic direction and leadership for a team of motivated professionals.

- As a member of our Senior Leadership Team (SLT), contribute to the formulation and execution of IAC's vision, strategy and business objectives.
- Lead a team of Learning, Project Management and IP Experts, fostering a culture of high performance.
- Working across teams to provide mentorship and collaboration across all of IAC.

Leadership & Collaboration

- Contributes to the formulation and execution of IACs vision, strategy and business objectives.
- Support the development of a highly effective team, continuously evolving and delivering on our strategic objectives.
- Work cross functionally to execute programs and deliver value to our members.

Skills and Competencies:

- Visionary mindset with an ability to create momentum and execute through others
- Deep business knowledge and expertise in intellectual property concepts and education delivery across different stakeholders
- Leadership skills with a focus driving an inclusive and transparent culture with the ability to motivate others to do their best work
- Entrepreneurial and growth mindset
- Ability to build trust through one-on-one conversations and speaking engagements
- Exceptional problem-solving skills
- Proficiency in written and spoken French is desirable

Education and Experience

- Experience in a senior leadership role, setting mission, vision, values for the organization



- Experience working in a start-up or scaling business building out the IP function
- 10+ years' experience in the IP Industry
- Experience supporting organizations to assess and protect their IP
- Experience in development and evolution of a business strategy
- Demonstrated experience in effective leadership and collaboration supporting high-performance teams
- Experience working in a dynamic business environment

IAC is an equal opportunity employer. We celebrate diversity and are committed to creating an inclusive environment for all employees.

Apply by sending your CV to hr@ipcollective.ca

Vice-président(e), stratégie de propriété intellectuelle

Ce poste exige un engagement à temps plein au sein d'une équipe virtuelle, avec travail à domicile, et la capacité de se déplacer pour assister à des réunions en personne partout au Canada.

Souhaitez-vous contribuer au développement de l'écosystème d'innovation canadien? Joignez-vous à une équipe dynamique qui aide les entreprises innovantes du Canada à se développer. Nos membres sont des entreprises axées sur la technologie qui développent des solutions dans des secteurs tels que les technologies propres, l'innovation minière, l'intelligence artificielle, la fabrication de pointe et les technologies quantiques. Nous offrons aux entreprises innovantes des programmes et des ressources leur permettant d'élaborer des stratégies solides en matière de propriété intellectuelle (PI) qui favorisent la commercialisation, la compétitivité et la croissance.

À propos du poste :

Relevant du chef de la direction, le vice-président, stratégie de propriété intellectuelle, dirige des équipes chargées de faire évoluer les programmes de formation et de subventions en matière de PI du CAI. Vous aiderez les entreprises canadiennes innovantes à élaborer des stratégies solides en matière de propriété intellectuelle, à se développer en toute confiance et à devenir la prochaine génération d'entreprises phares du pays. En tant que cadre supérieur et champion de l'écosystème, vous dirigerez une équipe de professionnels de la PI et de l'éducation, renforcerez les partenariats à travers le Canada et mettrez en place des programmes et des collaborations à fort impact qui répondent aux besoins des membres et des partenaires.

Principales responsabilités :

Direction de la stratégie de propriété intellectuelle

- Superviser et faire évoluer les programmes de formation en PI et de subventions du CAI afin de maximiser les résultats d'apprentissage, en apportant de la valeur aux membres grâce au renforcement de leurs capacités en matière de PI.
- Veiller à ce que les programmes restent à jour et adaptables en fonction des besoins des membres et des partenaires
- Bâtir et incarner la marque de la stratégie de propriété intellectuelle du CAI et agir à titre de chef de file des programmes de formation et de subventions du CAI, notamment en dirigeant la stratégie de contenu et la diffusion du contenu d'apprentissage à l'échelle de l'écosystème.

- Collaborer avec les équipes internes pour cerner les besoins de l'écosystème, élaborer des communications et promouvoir les initiatives de renforcement des capacités en matière de PI du CAI auprès des partenaires et des membres
- Gérer le budget du programme, les indicateurs de performance et les rapports, ainsi que les ressources humaines de l'équipe interne chargée de la stratégie de propriété intellectuelle du CAI.

Agir à titre de porte-parole principal et de conseiller sur l'importance de la stratégie de propriété intellectuelle et la valeur des offres du CAI.

- Mettre en valeur nos programmes éducatifs et l'impact du CAI auprès des membres au moyen d'allocutions lors d'événements clés de l'écosystème et de l'industrie.
- Identifier, établir et entretenir des relations avec des partenaires externes, dans le but de soutenir l'écosystème de l'innovation et d'apporter de la valeur à nos membres et partenaires partout au Canada
- Agir à titre d'expert en matière de propriété intellectuelle, en représentant le CAI dans ses interactions avec nos membres, nos partenaires et l'écosystème d'innovation au sens large.

Assurer la direction stratégique et la direction d'une équipe de professionnels motivés.

- En tant que membre de notre équipe de direction (SLT), contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la vision, de la stratégie et des objectifs d'affaires du CAI.
- Diriger une équipe d'experts en formation, en gestion de projets et en PI, en favorisant une culture de haute performance.
- Travailler avec les différentes équipes pour offrir du mentorat et favoriser la collaboration à l'échelle du CAI.

Leadership et collaboration

- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la vision, de la stratégie et des objectifs d'affaires du CAI.
- Soutenir le développement d'une équipe hautement efficace, en constante évolution et capable d'atteindre nos objectifs stratégiques.
- Travailler de manière transversale pour mettre en œuvre des programmes et apporter de la valeur à nos membres.

Compétences et aptitudes :

- Esprit visionnaire, capable de créer une dynamique et de mener à bien des projets par l'intermédiaire d'autres personnes
- Connaissances approfondies du milieu des affaires et expertise en matière de concepts de propriété intellectuelle et de prestation de formation auprès de différentes parties prenantes
- Des compétences en direction d'équipe axées sur la promotion d'une culture inclusive et transparente, ainsi que la capacité de motiver les autres à donner le meilleur d'eux-mêmes
- Esprit d'entreprise et orientation vers la croissance
- Capacité à instaurer un climat de confiance au moyen d'entretiens individuels et de présentations
- Compétences exceptionnelles en résolution de problèmes

Formation et expérience

- Expérience dans un poste de haute direction, impliquant la définition de la mission, de la vision et des valeurs de l'organisation
- Expérience de travail au sein d'une jeune entreprise ou d'une entreprise en pleine croissance, avec mise en place de la fonction de PI
- Plus de 10 ans d'expérience dans le secteur de la PI
- Expérience dans l'accompagnement d'organisations pour évaluer et protéger leur PI
- Expérience dans l'élaboration et l'évolution d'une stratégie commerciale
- Expérience avérée en matière de direction et de collaboration efficaces au sein d'équipes hautement performantes
- Expérience de travail dans un milieu d'affaires dynamique

Le CAI est un employeur qui souscrit au principe de l'égalité des chances. Nous valorisons la diversité et nous nous engageons à créer un milieu de travail inclusif pour tous nos employés.

Pour postuler, envoyez votre CV à hr@ipcollective.ca