

VP, Corporate Affairs

Reporting to the CEO, the position of VP, Corporate Affairs will lead Innovation Asset Collective's (IAC's) relationships and communications with all external parties and partnerships. Their focus will be on ensuring IAC's relationships are built on mutual respect and long-term sustainability.

These relationships include, but are not limited to, Government Institutions, Crown Corporations, IAC members and Intermediaries such as Incubators, Accelerators and Partners.

This opportunity is part of a virtual team, working from home, with meetings in-person with external contacts. It is a 12-month term position with the option to renew.

Key Responsibilities include:

- Evolve existing and foster new relationships with officials, elected representatives and key contacts within government departments to further IAC's reach and reputation as a valued partner within Canadian IP ecosystem.
- Stay abreast, and involved where applicable, of relevant government initiatives and programs.
- Evolve, help grow and lead a team who operationalize IACs Membership Enrollment & Engagement Strategy for Member organizations.
- Lead the ownership and execution of Membership Advisory Council.
- Develop strategies to measure and track our members' successes as it relates to their IAC membership.
- Lead and own our membership agreements, membership enrollment goals
- Negotiate and finalize Member Participation Agreements.
- Lead strategy and relationships with our channel partners, research institutes and venture partners.
- Work with industry groups such as innovation accelerators, incubators, and post-secondary institutions to extend the reach of IAC's efforts to build IP capacity
- Oversee a team to develop communications and marketing strategy and materials for external stakeholders
- As a member of our Senior Leadership Team, provide a voice of our members, working closely with the team to promote a high-performance culture and collaborative team environment within IAC

Key competencies for success:

- Strategic mindset with an ability to drive the detail
- Exceptional collaboration and relationship building skills
- Virtual leadership skills and an ability to motivate others to do their best work
- Able to build trust with people from different communities & backgrounds
- Exceptional communication skills
- Working knowledge of French is desirable

Required education and experience

- Post-secondary education is preferred
- Experience in Government/Public/Not-For-Profit space
- Experience working with intermediaries, providing influence while collaborating successfully
- Experience in patent policy work or related work is an asset
- 10+ years' experience building and leading teams and organizations

About IAC

Innovative Asset Collective (IAC) is a not-for-profit organization designed to assist Canadian small and medium-sized enterprises (SMEs) in the data-driven clean technology sector to better leverage IP in order to grow and scale. Specifically, IAC assembles promising portfolios of patents, which are licensed to members to boost their patent portfolio and secure freedom to operate; IAC also educates, advises and helps members to develop their IP strategy. By securing freedom to operate, it allows members to spend more on R&D and less on licensing. This allows SMEs to be more competitive, acquire more customers, attract more funding, and scale quickly, which retains profits and skills in Canada.

IAC is looking to find key talent to join and grow with our team. We are a team of highly motivated individuals, who enjoy working in a fast-paced environment, largely in virtual teams. We are passionate about making a difference.

V.-P., Affaires corporatives

Relevant du PDG, le V.-P. des affaires corporatives sera chargé de diriger les relations et les communications du Collectif d'actifs en innovation (CAI) avec les parties externes et les partenaires du CAI. Le candidat retenu devra principalement veiller à ce que les relations du CAI soient fondées sur le respect mutuel et la viabilité à long terme.

Ces relations comprennent, mais sans s'y limiter, les institutions gouvernementales, les sociétés d'État ainsi que les membres et les intermédiaires du CAI, comme les incubateurs, les accélérateurs et les partenaires.

Ce poste se situe dans une équipe virtuelle dont les membres travaillent à domicile, avec quelques réunions en personnes avec des intervenants externes. Il s'agit d'un poste d'une durée déterminée de 12 mois avec possibilité de renouvellement.

Principales responsabilités :

- Favoriser le développement des relations existantes et la création de nouvelles relations avec des fonctionnaires, des représentants élus et des personnes-ressources clés des ministères gouvernementaux afin de promouvoir le rayonnement et la réputation du CAI à titre de précieux partenaire de l'écosystème canadien de la PI.
- Se tenir au courant des initiatives et des programmes gouvernementaux et, le cas échéant, y participer.
- Favoriser la formation et la croissance d'une équipe chargée de mettre en œuvre la stratégie de sollicitation et de mobilisation des membres du CAI pour les organisations membres, et diriger cette équipe.
- Diriger la titularisation et la mise en œuvre du Conseil consultatif sur l'adhésion.
- Développer des stratégies visant à faire l'évaluation et le suivi des réussites de nos membres en lien avec leur adhésion au CAI.
- Assurer la direction et la détention de nos accords d'adhésion et fixer les objectifs du CAI en matière de mobilisation des membres.
- Négocier et finaliser les accords sur la participation des membres.
- Diriger les relations avec nos partenaires intermédiaires, les établissements de recherche et nos conseillers en capital de risque ainsi que les stratégies connexes.
- Travailler avec des groupes industriels, comme des accélérateurs d'innovation, des incubateurs et des établissements postsecondaires afin d'élargir la portée des initiatives du CAI visant à renforcer la capacité en matière de PI.
- Superviser une équipe chargée d'élaborer une stratégie de communication et des contenus marketing axés sur les intervenants externes.
- À titre de membre de l'équipe de la haute direction, donner une voix à nos membres en travaillant en étroite collaboration avec l'équipe pour promouvoir une culture haute performance et un environnement collaboratif au sein du CAI.

Compétences requises :

- Une mentalité de stratège assortie de la capacité de cerner les détails
- Exceptionnelles aptitudes de collaboration et d'établissement de relations
- Compétences de leadership virtuel assorties de la capacité d'inciter les autres à donner le meilleur d'eux-mêmes.
- Capacité de susciter la confiance de personnes de communautés et de milieux différents.
- Capacités de communication exceptionnelles
- Une connaissance fonctionnelle du français est souhaitable.

Scolarité et expérience requises

- Diplôme postsecondaire de préférence
- Expérience dans le milieu gouvernemental/public/sans but lucratif
- Expérience professionnelle avec des intermédiaires, capacité d'influencer et de collaborer avec succès
- Expérience dans le domaine des politiques des brevets ou un domaine connexe un atout
- Plus de 10 années d'expérience en formation et direction d'équipes et d'organisations

À propos du CAI

Le Collectif d'actifs en innovation (CAI) est un organisme sans but lucratif dont le mandat est d'aider les petites et moyennes entreprises (PME) du secteur des technologies propres axées sur les données à mieux tirer parti de leur PI pour croître et se mettre à niveau. Plus particulièrement, le CAI élabore des portefeuilles de brevets solides que ses membres peuvent utiliser pour stimuler leur portefeuille de brevets et bénéficier de la liberté d'exploitation. Le CAI éduque et conseille aussi

ses membres et les aide à élaborer leur stratégie en matière de PI. Grâce à cette liberté d'exploitation, nos membres consacrent plus d'argent à la recherche-développement et moins aux licences. Les PME peuvent ainsi être plus concurrentielles, acquérir plus de clients, attirer plus de fonds et se mettre plus rapidement à niveau, ce qui permet de conserver les profits et les compétences au Canada.

Le CAI cherche des talents confirmés disposés à se joindre à son équipe et à croître avec elle. Nous sommes une équipe de personnes dynamiques qui aimons travailler dans un milieu où le rythme des activités est soutenu, principalement dans un espace virtuel. Notre passion : faire la différence.